



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๓ ชั้น ๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิสาร์ตน์ หินกล้า.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
สังกัด.....กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๘๑๒๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nooapum๒๑๐๗@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑	๖๐	-
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๗	๒๖	-
๓. กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์	๘	๑๕๕	-
๔. กลุ่มงานพัฒนาระบบแผนงานและงบประมาณ	๘	๑๕๐	-
๕. กลุ่มงานติดตามและประเมินผล	๘	๑๔๓	-
รวมทั้งสิ้น	๓๒	๕๓๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน..... ๒๑โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๙โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม -โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๗โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม..... ๕โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๑,๐๒๑.๐๐บาท



(นางสาวอลิสา อุดมวีระเกษม)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ ๑ กย. ๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง ณ กรมสุภาพจิต ในทุกวันพุธ	ผู้อำนวยการและบุคลากร ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล สมเด็จพระ พระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรม ราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง ณ กรมสุภาพจิต ในทุกวันพุธ	บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เข้าถึงประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้างคุณธรรมและ ทำความดี	-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		
	- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาภาคฤดูแล อำนวยความสะดวกประชาชน ในการกิจ ถวายสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวง พระบรมมหาราชวัง	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ร่วมกิจกรรมจิต อาสาภาคฤดูแลอำนวย ความสะดวกประชาชน ในการกิจถวายสักการะ พระบรมศพสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวงพระบรม มหาราชวัง จำนวน ๑๒ ครั้ง		-	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	(๔) กิจกรรมลดการใช้พลาสติก “ใช้ซ้ำ ไม่ใช้ทิ้ง”	- จัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมกันลดการใช้พลาสติก ภายใต้โครงการ “ใช้ซ้ำ ไม่ใช้ทิ้ง”							
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำ One Page เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้อำนวยการและบุคลากร ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๒ คน เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓			
	(๖) กิจกรรม “แบ่งกัน ปันสุข”	ผู้อำนวยการและบุคลากร ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม “แบ่งกัน ปันสุข” โดยการนำสิ่งของหรือขนม รวมทั้งของใช้อื่น ๆ มาใส่ตู้ปันสุขในห้องนิรภัย	ผู้อำนวยการและบุคลากร ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตนเองในการเป็นผู้ให้	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๗) กิจกรรมจัดทำสื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และพาวเวอร์พอยท์	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีสื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	คณะทำงาน ITA			✓	✓
	(๘) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บนเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับการเผยแพร่ ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook และ YouTube	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีสื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	คณะทำงาน ITA			✓	✓
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๙) ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อเป็นข้าราชการดีเด่น		บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒ คน ได้รับการคัดเลือกเป็น ๑) บุคคลต้นแบบ คือ นางสาวอภาวลี วงศ์เจริญ และ ๒) คนดีศรีวิชาชีพ คือ นางสาวพรทิพย์ วาสนทอง	บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น	๑,๐๒๑ บาท	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑๐) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผน	คณะทำงานฯ ITA จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และร่วมกัน ขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงาน	-	คณะทำงาน ITA	✓			
	(๑๑) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการและบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน ร่วมเป็น คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีความถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแนวทางองค์กร คุณธรรม	-	คณะทำงาน ITA	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๒) การประชุมคณะทำงาน ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑๓) การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้อำนวยการและบุคลากร ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๑๑ คน ร่วมเป็นคณะทำงาน ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้มีการประชุม คณะทำงานไปแล้วจำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	-	คณะทำงาน ITA	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑๔) จัดทำสื่อ / One page / คลิป วิดีโอ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นข้าราชการดีเด่น หรือบุคลากรผู้ได้รับ การชื่นชมจากช่องทางอื่น (Google sheet สำหรับการได้รับข้อเสนอแนะ คำชมเชย ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน) โดยจะมี การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - Website กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน - Group Line กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒ คน ได้รับการคัดเลือกเป็น ๑) บุคคลต้นแบบ คือ นางสาวอภาวลิ วงศ์เจริญ และ ๒) คนดีศรีวิชาชีพ คือ นางสาวพรทิพย์ วาสนทอง	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการดีเด่น ได้รับการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และ พัฒนาด้านตัวเองให้ดียิ่งขึ้น และ เกิดคุณค่าต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนา ตัวเองในการปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน ชุมชน และ ครอบครัว	-	กลุ่มงานอำนวยการและ คณะทำงาน ITA			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑๕) กิจกรรมร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๒ คน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓			
	(๑๖) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น	ผู้แทนคณะทำงาน ITA ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๓ คน คือ ๑) นางสาวนิสาร์ตน์ ทิวกุล ๒) นางนภาพร รอดขันธ์ และ ๓) นางสาวอนุสร จันทวงศา	คณะทำงาน ITA ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง และสื่อสารให้กับบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ		คณะทำงาน ITA		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนด ให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๗) การปฐมนิเทศบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานใหม่ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ไม่มีข้าราชการที่เข้ามาบรรจุ ใหม่	บุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ในการอยู่ร่วมกัน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้นำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ยึดหลักการทำงาน ตามคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรม		กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๙) กิจกรรม - เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ส่งผู้แทน จำนวน ๒ คน คือ ๑) นางสาวนิสาร์ตน์ ทิปกกล้า และ ๒) นางสาวยุวดี สีสะภมรกิจ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ยึดหลักการทำงานตามคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓			
	- เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต	- ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙							
- เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๒ คน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒๐) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากร	-	คณะทำงาน ITA	✓			
	(๒๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน เป็นคณะทำงานฯ	ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงาน ITA	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน